



Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CROTONE



REGIONE CALABRIA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 279 DEL 13 APR 2022

Oggetto: Determinazione Fondo "per la Retribuzione di Posizione " anno 2022
CCNL 2016/2018 art. 90-Personale dell' Area delle Funzioni Locali (P.T.A.).

Il Commissario Straordinario Dr. Domenico Sperli, nominato con DCA n. 6 del
08.01.2021, adotta la seguente deliberazione in merito all'argomento indicato in
oggetto, assistito dal Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi

STRUTTURA PROPONENTE : U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E
FORMAZIONE

Vista la dichiarazione di regolarità tecnico-procedurale e legittimità dell'atto resa
Responsabile del Procedimento designato nonché dal Direttore ad interim dell'U.O.C
Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, si propone al Commissario
Straordinario l'adozione del presente atto

Il Responsabile del Procedimento
Sig.ra Vittoria Mazza

Vittoria Mazza

Il Direttore U.O.C. ad interim
Dott. Giuseppe FICO

Giuseppe Fico

Visto del Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi

Il Direttore Dipartimento
Dott. Giuseppe FICO

Giuseppe Fico

PREMESSO

CHE, con Delibera n. 270 del 12.04.2022 si è proceduto alla determinazione Fondo " Retribuzione di Posizione Equiparazione, Specifico Trattamento e indennità di Struttura Complessa " anno 2021 giusta previsione del CCNL 2016/2018 art. 90- Personale dell' Area delle Funzioni Locali (P.T.A.) il cui importo risulta essere pari ad € 626.989,44 ;

CHE, detto Fondo, prevede il finanziamento dell'indennità di cui al comma 2, lettera a e b dell'art. 90- Personale dell' Area delle Funzioni Locali (P.T.A.) ;

- LETTO altresì il comma 3, il quale stabilisce che l' importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato:
 - 1) lettera a) L'importo, su base annua, a euro 338,00 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 01/01/2018;
 - 2) lettera b) dell'importo corrispondente alle Retribuzione Individuale di Anzianità R.I.A. che non saranno più corrisposte ai dirigenti destinatari della presente sezione cessati dal servizio a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno ;
 - 3) lettera d) eventuali assegni personali posti a carico del fondo ai sensi delle vigenti norme contrattuali;
- RITENUTO, pertanto dover determinare il Fondo "Retribuzione di Posizione" in base al CCNL Personale dell' Area delle Funzioni Locali Triennio 2016-2018 art. 90, anno 2022, così come meglio specificato nell' allegato prospetto, che né fa parte integrante e sostanziale della stessa;

VISTI i CC.CC.NN.LL;

VISTE le leggi in materia;

PROPONE

Per quanto in premessa specificato e descritto, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato:

- 1) Di confermare il Fondo " Retribuzione di Posizione" in base al CCNL 2016-2018 art. 90, anno 2022, per come descritto nell'allegato prospetto che né fa parte integrante e sostanziale della stessa;

- 2) Stabilire che il Fondo per il finanziamento e della Retribuzione di Posizione, per il personale dell' Area delle Funzioni Locali (P.T.A.) anno 2022, risulta essere pari ad **€ 626.989,44**;
 - 3) Di integrare o modificare lo stesso nel corso dell' anno 2022, qualora venisse emanata ulteriore normativa di legge riguardante la materia;
 - 4) Trasmettere la presente delibera all' Ufficio Ragioneria e Programmazione Finanziaria e agli organi competenti, per i successivi adempimenti di competenza.
 - 5) Trasmettere copia della presente alle OO.SS. firmatari di contratto e al Presidente della delegazione trattante.
-

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta.

Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo


Ritenuto di condividerne il contenuto.

DELIBERA

di approvare la superiore proposta che qui s'intende integralmente riportata e trascritta per come sopra formulata dal Direttore della struttura proponente.

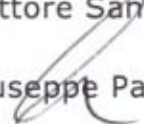
Il Direttore Amministrativo

Avv. Francesco Masciari



Il Direttore Sanitario

Dr. Giuseppe Panella



Il Commissario Straordinario

Dr. Domenico Sperti



UFFICIO AFFARI GENERALI
SEGRETERIA GENERALE

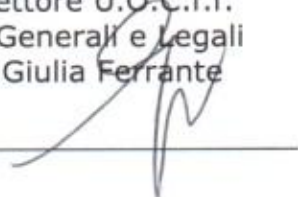
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente delibera è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio dell'Azienda in data 13 APR 2022 con protocollo n. 059

Il Responsabile del procedimento

.....

Il Direttore U.O.C.f.f.
Affari Generali e Legali
Avv. Giulia Ferrante



Fondo "Per la Retribuzione di Posizione -CCNL 2016-2018 Art. 90 -Anno 2022-

Descrizione Voci	Decorrenza	Riferimento CCNL	Importo	Note
Risorse del "fondo per l'indennità di retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 8 CCNL 06.05.2010, biennio economico 2008-2009 dell'area III P.T.A. -Anno 2018.	31/12/2018	Art. 90, c. 2	€ 539.197,77	(*)
importo su base annua pari a 388,00 euro per le unità di personale dell'area sanità in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere da 01.01.2018 x n. dipendenti	Dipendenti al 31.12.2015 N° 19	Art. 90, c. 3 lett. a	€ 83.486,00	
le risorse che saranno determinate in applicazione art. 50, comma 3 lett. a) del CCNL 8/6/2000		Art. 90, c. 3 lett. c	€ 0,00	(**)
le risorse che saranno determinate in applicazione art. 53, comma 1 del CCNL 8/6/2000		Art. 90, c. 3 lett. d	€ 0,00	(**)
Retribuzione Individuale di Anzianità R.I.A cessati		Art. 90, c. 3 lett. b	€ 4.305,67	(**)
R.I.A. cessati anno 2021			€ 0,00	
TOTALE FONDO			€ 626.989,44	

Note:

(*) gli importi si consolidano in un importo unico al 31.12.2018

(**) Vanno considerati i cessati a partire dal 01.01.2021 al 31.12.2021 e l'importo della RIA, viene posto a ragione d'anno in questo fondo

Vittorio Matte